

Na temelju članka 1. stavka 4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu te članka 44. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta (dalje: Fakultet), Fakultetsko vijeće (dalje: Vijeće) na sjednici održanoj 9. ožujka 2010. godine donosi

Pravila etike Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta

I. Opća načela

Članak 1.

Pravila etike Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta (u daljnjem tekstu: Pravila) u glavi II, III, IV, V, VI i VII sadržavaju moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati zaposlenici Fakulteta te osobe koje nisu zaposlenici, ali sudjeluju u nastavnom ili znanstvenom radu Fakulteta (dalje u tekstu: djelatnici Fakulteta). Studenti Fakulteta dužni su ravnati se prema načelima iz glave VII i VIII Pravila.

Članak 2.

Djelatnici Fakulteta, svjesni svoje društvene uloge, preuzimaju časnu obvezu pridržavanja ovih Pravila u obavljanju svojega poziva.

II. Odnos prema radu

Članak 3.

Djelatnici Fakulteta dužni su poslove svog radnog mjesta obavljati savjesno i odgovorno. Za svoj rad nastavnici i predstojnici zavoda odgovaraju Vijeću, a ostali zaposlenici u Zavodu odgovaraju predstojniku Zavoda i dekanu. Ostali zaposlenici na Fakultetu odgovorni su za svoj rad dekanu Fakulteta, odnosno rukovoditelju odjela, rukovoditelju odsjeka ili voditelju odjeljka.

Članak 4.

Djelatnici Fakulteta dužni su o problematici svojih poslova ili unapređenju tih poslova izvješćivati neposredno odgovorne suradnike.

Članak 5.

Od djelatnika Fakulteta očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima i djelatnicima Fakulteta. U svojem djelovanju djelatnici moraju slijediti načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i snošljivosti.

Članak 6.

Rukovoditelji su dužni odnositi se prema zaposlenicima iz svojeg djelokruga poslova objektivno ne čineći razliku s obzirom na religiju, etničku i nacionalnu pripadnost, rasu, spol, spolnu orijentaciju, životni stil, imovinsko stanje, podrijetlo, obiteljski i bračni status, trudnoću, obiteljske obveze, godine, invalidnost, tjelesni izgled, političko opredjeljenje i zdravstveno stanje. Svi djelatnici Fakulteta dužni su odnositi se prema svim osobama s kojima dođu u odnos u svezi obavljanja posla na Fakultetu prema načelu poštovanja integriteta i dostojanstva osobe, načela jednakosti i pravednosti te načela poštovanja zakona i pravnih postupaka.

Članak 7.

Nastavnici su dužni savjesno i odgovorno izvršavati svoje nastavne obaveze, sudjelovati u radu tijela Fakulteta i tome dati prednost pred djelovanjem izvan Fakulteta. Opseg djelovanja nastavnika izvan Fakulteta ne smije ugrožavati izvrsnost nastavnog i znanstvenog rada.

Članak 8.

U obavljanju svojih poslova nastavnici i ostali zaposlenici dužni su stručno se usavršavati praćenjem literature, stručnih skupova te izmjenom znanstvenih i stručnih mišljenja.

Članak 9.

Nije dopušteno istraživanje koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihičkim povredama ljudi, povredama životinja ili okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode članovi akademske zajednice.

Članak 10.

Nedopustivo je korištenje tekstova ili ideja drugih autora, uključujući studenata, bez navođenja izvora.

Članak 11.

Djelatnici Fakulteta dužni su:

- održavati urednost radnog mjesta,
- dolaziti točno na posao i ugovorene sastanke prema unaprijed utvrđenom pisanom rasporedu,
- prikladno i uredno se odijevati,
- ne ometati na bilo koji način djelatnike i studente.

III. Odnos prema djelatnicima Fakulteta

Članak 12.

U znanstvenim radovima, javnom djelovanju i u međusobnim odnosima nastavnici su dužni njegovati snošljivost i kulturu argumentiranog dijaloga.

Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih djelatnika i brinuti se o njihovom nastavnom i znanstvenom razvoju te poticati njihovo napredovanje i osamostaljivanje. Mlađi djelatnici (znanstveni novaci, asistenti) dužni su istovremeno uvažavati mišljenje i ispuniti opravdane zahtjeve starijih djelatnika.

Članak 13.

Djelatnici Fakulteta dužni su:

- međusobno poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo,
- međusobno se ophoditi pristojno što uključuje pozdravljanje, pristojno oslovljavanje uz izraze poštovanja,
- izbjegavati međusobne sukobe, ispričati se za neprikladne izraze.

IV. Odnos prema studentima

Članak 14.

Nastavnici su dužni iskazivati poštovanje studentima.

Isključivo mjerilo za ocjenjivanje studenata mora biti znanje, razumijevanje i zalaganje.

Nastavnici ne smiju uvjetovati ispunjenje nastavnih obveza studenata i polaganje ispita iznudama i prijetnjama.

Članak 15.

Nastavnici moraju osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje koje je mjerljivo, objektivno, razvidno, pravodobno te provjerljivo.

V. Odnos prema javnosti

Članak 16.

Djelatnici Fakulteta dužni su štiti interes i ugled Fakulteta te izbjegavati osobne težnje koje su protivne pisano utvrđenom interesu Fakulteta, te su dužni čuvati ugled Fakulteta i činjenice koje su u službenom postupku proglašene poslovnom tajnom.

Članak 17.

Djelatnici Fakulteta dužni su nastojati sporna pitanja oko tumačenja i primjene načela Pravila pokušati riješiti unutar Fakulteta ili kod mjerodavnih tijela Sveučilišta u Zagrebu. Obraćanje tijelima izvan Sveučilišta u Zagrebu treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno ili nužno zbog poštivanja propisa ili interesa Fakulteta.

VI. Neprimjereno ponašanje

Članak 18.

Kao neprimjereno ponašanje smatra se:

- primanje ili davanje novca, poklona i usluga bez pravne osnove u zamjenu za činidbu, odsustvo iste ili drugu vrstu protuusluge ili obećanja iste,
- krađa imovine Fakulteta ili imovine djelatnika Fakulteta, studenata te osoba koje su se zatekle na Fakultetu, te zataškavanje ili neprijavljivanje iste,
- sukob interesa (koji mogu uzrokovati obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.),
- nepotizam,
- fizički napadi, napastovanje i slično,
- prijetnje,
- psovanje, nepristojno izražavanje ili vrijeđanje,
- opijanje na poslu i dolazak na posao u pijanom ili pripitom stanju,
- uporaba opijata.

VII. Odnos prema imovini

Članak 19.

Djelatnici Fakulteta, kao i studenti, dužni su savjesno se odnositi prema imovini Fakulteta i koristiti je s dužnom pažnjom. Otušivanje i uništavanje imovine Fakulteta nisu dozvoljeni.

Članak 20.

Sve stvari i sredstva koja su u vlasništvu Fakulteta smiju se koristiti samo za račun i interes Fakulteta. Korištenje imovine Fakulteta u privatne svrhe nije dopušteno.

VIII. Ponašanje studenata

Članak 21.

Studenti su dužni s poštovanjem se odnositi prema zaposlenicima Fakulteta. Studentima nije dopušteno vrijeđati, ponižavati te riječima ili fizički prijetiti zaposlenicima Fakulteta ili studentima ni pod kojim okolnostima.

Članak 22.

Na nastavu i ispite studenti su dužni dolaziti u zakazano vrijeme. Tijekom ispita studentima nije dopušten bilo koji oblik izbjegavanja propisanog načina ponašanja.

Članak 23.

Studentima nije dopušteno udžbenike stavljati na mrežne stranice bez dopuštenja autora.

Članak 24.

O kršenju načela ovih Pravila, te neprimjerenog ponašanja, zaposlenici su dužni obavijestiti neposrednog rukovoditelja pisanim putem ili podnijeti prijavu za pokretanje stegovnog postupka. Prijava za pokretanje stegovnog postupka podnosi se dekanu koji u roku od 30 dana od dana primitka prijave provjerava navode iz iste te ukoliko nađe da postoji osnovana sumnja u kršenje načela Pravila te drugih propisa koji se tiču obveza iz radnog odnosa prijavu dostavlja Povjerenstvu za etiku te o tome istovremeno izvješćuje podnositelja prijave. Povjerenstvo za etiku obvezno je u roku od 90 dana od dana primitka prijave donijeti mišljenje i isto dostaviti dekanu, Etičkom Savjetu, Vijeću, podnositelju prijave i osobi protiv koje je prijava podnesena te isto objaviti na mrežnoj stranici Fakulteta (na potonjoj bez navođenja podataka iz kojih bi bilo razvidno protiv koje je osobe postupak vođen).

IX. Završne odredbe

Članak 25.

Za pokretanje radno pravnog postupka protiv djelatnika Fakulteta nužno je da o istome mišljenje o nužnosti pokretanja postupka daju Povjerenstvo za etiku (prije pokretanja stegovnog postupka) te Povjerenstvo za provođenje stegovnog postupka (ukoliko nađe da su navodi iz prijave osnovani i takvi da zahtijevaju pokretanje radno pravnog postupka koji može dovesti u konačnici i do raskida radnog odnosa).

Članak 26.

Prije potpisivanja Ugovora o radu svakom budućem zaposleniku biti će dana na uvid ova Pravila čijih odredaba su dužni pridržavati se. Ova Pravila biti će trajno dostupna na Oglasnoj ploči Fakulteta, Oglasnim pločama Zavoda, i na mrežnoj stranici Fakulteta.

Članak 27.

Pravila donosi Vijeće većinom ukupnog broja glasova članova Vijeća.

Članak 28.

Pravila stupaju na snagu 8 (osam) dana nakon objavljivanja na Oglasnoj ploči Fakulteta.

Zagreb, 09.03.2010
Klasa: 011-01/10-01/4
Ur.broj: 251-77-01-10-1

Pravila su objavljena na Oglasnoj ploči Fakulteta dana 9. III 2010.

Dekan
prof. dr. sc. Davor Romić, dekan

